



ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Отчет по результатам исследования «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Г.Н. Кострова

«05» 09 2023 г.



ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ  
«УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ  
ВЫПУСКНИКОВ»  
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.08.66 ТРАВМАТОЛОГИЯ И ОРТОПЕДИЯ

Архангельск, 2023

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Составил	Специалист по УМР	Пономарева Н.Е. / <i>Н.Е.</i>	04.09.2023
Проверил	Заведующая службой качества и учебно-методического обеспечения	Ирха Л.А. / <i>Л.А.</i>	04.09.2023
Согласовано	Декан ФПКВК	Игнатова О.А. / <i>О.А.</i>	04.09.2023

**ОЦЕНКА И МОНИТОРИНГ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ  
31.08.66 ТРАВМАТОЛОГИЯ И ОРТОПЕДИЯ**

Респонденты – работодатели (главные врачи и заведующие отделениями медицинских организаций г. Архангельска (1), (всего 1)).

Предмет оценки – удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников 2022 г. выпуска по специальности 31.08.66 Травматология и ортопедия.

Цель - оценка качества подготовки специалистов.

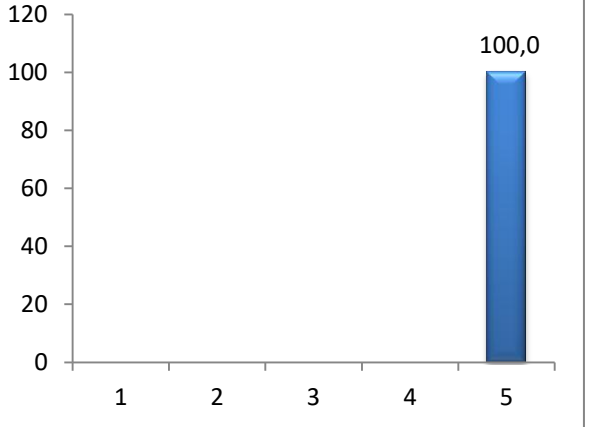
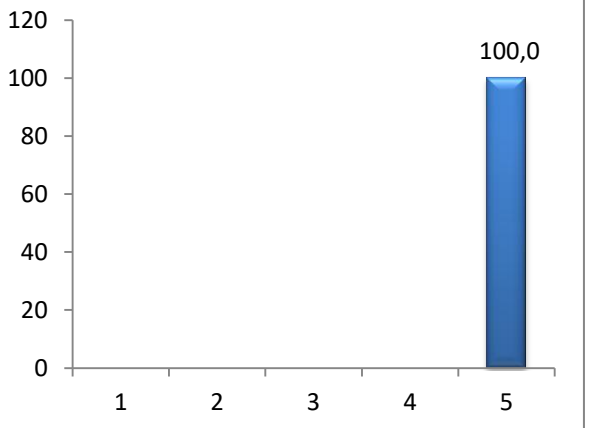
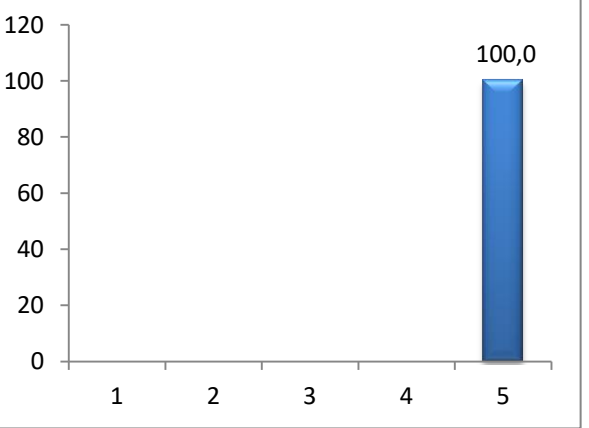

Время проведения исследования: июль 2023 г.

№	Наименование организации	Количество оцениваемых выпускников (чел.)
1.	ГБУЗ АО «Архангельская областная клиническая больница»	2
	<b>ИТОГО:</b>	<b>2</b>

Для оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников была использована 5 балльная шкала:

- 5 баллов - полностью удовлетворен;
- 4 балла - вполне удовлетворен;
- 3 балла - скорее удовлетворен, чем нет;
- 2 балла - скорее неудовлетворен;
- 1 балл - совсем не удовлетворен.

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Гистограмма, %
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее недоволен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью		
<b>1. Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников в целом?</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	-	100,0 (1)	-	
<b>2. Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников?</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	-	100,0 (1)	-	
<b>3. Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию?</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	-	100,0 (1)	-	
<b>4. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом?</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	-	100,0 (1)	-	

						 <p>120 100 80 60 40 20 0</p> <p>1 2 3 4 5</p> <p>100,0</p>	
<b>% работодателей, ответивших на вопросы анкеты</b>						<b>Нет ответа</b>	<b>Гистограмма, %</b>
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее недоволен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью			
<b>4.1. Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших)</b>							 <p>120 100 80 60 40 20 0</p> <p>1 2 3 4 5</p> <p>100,0</p>
-	-	-	-	<b>100,0 (1)</b>	-		
<b>4.2. Удовлетворенность культурой общения (% ответивших/абсолютное число ответивших)</b>							 <p>120 100 80 60 40 20 0</p> <p>1 2 3 4 5</p> <p>100,0</p>
-	-	-	-	<b>100,0 (1)</b>	-		
<b>4.3. Удовлетворенность умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания (% ответивших/абсолютное число ответивших)</b>							 <p>120 100 80</p> <p>100,0</p>

-	-	-	-	<b>100,0 (1)</b>	-	
<b>4.4. Удовлетворенность умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	-	<b>100,0 (1)</b>	-	
<b>% работодателей, ответивших на вопросы анкеты</b>						<b>Гистограмма, %</b>
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее неудовлетворен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью	Нет ответа	
<b>4.5. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	-	<b>100,0 (1)</b>	-	
<b>5. Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	-	<b>100,0 (1)</b>	-	
<b>5.1. Удовлетворенность владением информационными технологиями</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						

-	-	-	-	<b>100,0 (1)</b>	-	
<b>5.2. Удовлетворенность способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	-	<b>100,0 (1)</b>	-	
<b>% работодателей, ответивших на вопросы анкеты</b>						<b>Гистограмма, %</b>
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее недоволен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью	Нет ответа	
<b>5.3. Удовлетворенность способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	-	<b>100,0 (1)</b>	-	
<b>6. Удовлетворенность готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по направлениям деятельности:</b>						<b>Гистограмма, %</b>
<b>% работодателей, ответивших на вопросы анкеты</b>						
1 балл – совсем не удовлетворен	2 балла – скорее недоволен	3 балла – скорее удовлетворен, чем нет	4 балла – вполне удовлетворен	5 баллов – удовлетворен полностью	Нет ответа	
<b>6.1. Удовлетворенность лечебно-диагностической деятельностью</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	-	<b>100,0 (1)</b>	-	
<b>6.2. Удовлетворенность профилактической деятельностью</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						

-	-	-	-	<b>100,0 (1)</b>	-	
<b>6.3.Удовлетворенность организационно-управленческой деятельностью</b> (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	-	<b>100,0 (1)</b>	-	
<b>% работодателей, ответивших на вопросы анкеты</b>					<b>Нет ответа</b>	<b>Круговая диаграмма(%)</b>
<b>да</b>		<b>нет</b>				
<b>7. Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?</b>						
<b>100,0 (1)</b>		<b>-</b>		<b>-</b>		
<b>Если да, то отметьте направления сотрудничества:</b>						
<b>направления сотрудничества</b>		<b>Количество ответивших</b>		<b>Линейчатая диаграмма</b>		
- база практики для обучающихся		2		База практики для обучающихся 1		
- целевая подготовка обучающихся для организации		2		Целевая подготовка обучающихся для организации 1		
- размещение кафедр на базе организации		1		Размещение кафедр на базе организации 1		
- участие в работе Государственных экзаменационных комиссий		1		Участие в работе Государственных... 1		
- участие в разработке образовательных программ		1		Участие в разработке образовательных программ 1		
- участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)		-		Участие в оценке образовательных программ в... 0		
- совместное выполнение исследовательских проектов/грантов		-		Совместное выполнение исследовательских... 0		
- другое (укажите):		-		Другое (укажите): 0		

**Модель определения уровней удовлетворенности работодателей  
качеством подготовки принимаемых выпускников**

Уровень удовлетворенности	Интервалы (балл)
Очень низкий (ОНиз)	$n = 1$
Низкий (Низ)	$1 < n \leq 2$
Удовлетворительный (Уд)	$2 < n \leq 3$
Хороший (Хор)	$3 < n \leq 4$
Максимальный (Макс)	$4 < n \leq 5$

**ОЦЕНКА И МОНИТОРИНГ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ  
31.08.66 ТРАВМАТОЛОГИЯ И ОРТОПЕДИЯ**

№ п/п	Критерии/ индикаторы	Выпуск 2022 г.	
		Балл	Уровень удовлетворенности
1.	<b>Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников в целом</b>	5,0	Максимальный
2.	<b>Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников</b>	5,0	Максимальный
3.	<b>Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию</b>	5,0	Максимальный
4.	<b>Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом</b>	5,0	Максимальный
4.1	Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе	5,0	Максимальный
4.2.	Удовлетворенность культурой общения	5,0	Максимальный
4.3.	Удовлетворенность умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания	5,0	Максимальный
4.4.	Удовлетворенность умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию	5,0	Максимальный
4.5.	Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов	5,0	Максимальный
5.	<b>Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом</b>	5,0	Максимальный
5.1.	Удовлетворенность владением информационными технологиями	5,0	Максимальный
5.2.	Удовлетворенность способностью применять правовые знания в	5,0	Максимальный



	профессиональной деятельности		
5.3.	Удовлетворенность способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, выработать стратегию действий	5,0	Максимальный
<b>6.</b>	<b>Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом</b>		
6.1.	Удовлетворенность лечебно - диагностической деятельностью	5,0	Максимальный
6.2.	Удовлетворенность профилактической деятельностью	5,0	Максимальный
6.3.	Удовлетворенность организационно-управленческой деятельностью	5,0	Максимальный
	<b><u>Общий средний балл</u></b>	<b><u>5,0</u></b>	<b><u>Максимальный</u></b>

Результаты удовлетворенности работодателей качеством подготовки принимаемых выпускников 2022 года по специальности 31.08.66 Травматология и ортопедия в целом свидетельствуют о максимальном уровне удовлетворенности (средний итоговый балл – 5,0). По всем критериям отмечен максимальный уровень удовлетворенности.

В целом наблюдается высокий уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2022 года специальности 31.08.66 Травматология и ортопедия по всем категориям критериев. Критерии, соответствующие низкому уровню удовлетворенности, отсутствуют.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**Анкета**  
**Удовлетворенность работодателей качеством**  
**подготовки выпускников по программам**  
**ординатуры**

По вопросам заполнения анкеты  
обращаться  
в службу качества и учебно-методического  
обеспечения СГМУ (каб.1219)  
Тел. 8(8182)21-15-61

Архангельск, 2023

## Анкета

### Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по программам ординатуры

Просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России. Эти данные будут полезны для улучшения работы университета и повышения качества подготовки специалистов.

**Важно! Прежде чем приступить к заполнению анкеты, просим заполнить информацию в таблице:**

Наименование организации	
Анкету заполнил (ФИО, должность)	
Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию*	
Год выпуска	
Специальности ординатуры, по которым трудоустроены выпускники	
Дата заполнения анкеты	

\* указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию.

По каждому показателю оцените по шкале от 1 до 5 степень удовлетворенности качеством подготовки выпускников, где 1 – совсем не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен.

Показатель	Шкала оценки
<b>1. Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?</b>	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
<b>2. Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников?</b>	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
<b>3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию?</b>	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
<b>4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?</b>	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5

4.2. Культурой общения	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
4.3. Умение находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
4.4. Умение терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
4.5. Способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
<b>5. Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?</b>	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
5.1. Владением информационными технологиями	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
5.2. Способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
5.3. Способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, выработать стратегию действий	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
<b>6. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по направлениям деятельности:</b>	
6.1. Лечебно-диагностическая деятельность	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
6.2. Профилактическая деятельность	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
6.3. Организационно-управленческая деятельность	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
<b>7. Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?</b>	<input type="radio"/> Да <input type="radio"/> Нет
Если да, то отметьте направления сотрудничества:	
- база практики для ординаторов	<input type="radio"/>
- целевая подготовка обучающихся для организации	<input type="radio"/>
- размещение кафедр на базе организации	<input type="radio"/>
- участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	<input type="radio"/>
- участие в разработке образовательных программ	<input type="radio"/>
- участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	<input type="radio"/>
- совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	<input type="radio"/>
- другое (укажите):	
<b>8. Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?</b>	<input type="radio"/> Да <input type="radio"/> Нет